

INAIL



OPUSCOLO INFORMATIVO

IDEA

In attuazione di quanto concordato da INAIL e dalla Scuola Edile - CPT del Molise nel protocollo d'intesa sottoscritto in data 07.06.2022, sono stati progettati e sono in fase di sviluppo alcuni servizi destinati a ottimizzare il sistema di gestione della sicurezza (SGSL) nelle imprese edili molisane, che vogliono ridurre l'impatto della normativa, senza intaccare, anzi sostanzialmente migliorando, la "performance" del "business".

Un servizio di consulenza e affiancamento capace di conciliare le esigenze di produzione con l'implementazione di un "sistema di controllo dei rischi" corretto ed economico.

OBIETTIVI DI PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE

- Avviare, partendo dall'approccio ai sistemi di gestione, un processo di consulenza tecnica e amministrativa, finalizzato a migliorare in modo significativo le condizioni di sicurezza nel lavoro nelle aziende edili molisane, attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione e la loro successiva qualificazione per "Asseverazione"*

OBIETTIVI DI PERCORSO

- Promuovere, tra le piccole e microimprese edili, l'adozione dei sistemi di gestione per la sicurezza sul lavoro
- Individuare possibili suggerimenti per la costruzione di un modello di gestione studiato per il settore edile e calibrato particolarmente sulle caratteristiche dimensionali e organizzative delle microimprese del comparto
- Sviluppare un percorso di consulenza per affiancamento alle imprese finalizzato all'adozione dei sistemi di gestione per la sicurezza
- Accompagnare le imprese nel percorso destinato a ottenere la certificazione di "Asseverazione"

* Verifica di conformità del modello di organizzazione e gestione per la sicurezza adottato dall'azienda

SOGGETTI COINVOLTI

INAIL

- promuove e cofinanzia l'iniziativa
- partecipa nelle attività di sensibilizzazione e consulenza

SCUOLA EDILE – CPT DEL MOLISE

- promuove e cofinanzia l'iniziativa
- predispone la documentazione esecutiva per lo sviluppo del progetto
- coinvolge le imprese e le parti sociali
- partecipa alle attività di sensibilizzazione e consulenza

ESPERTI

- sviluppano le attività di consulenza e affiancamento, anche su campo

IMPRESE

- collaborano nella fase di consulenza e nell'attuazione degli interventi di perfezionamento dei sistemi di gestione

AZIONI DI SVILUPPO

Le azioni di sviluppo del progetto sono destinate a individuare le pratiche più efficaci per la promozione e l'applicazione, nelle piccole e microimprese del comparto delle costruzioni operanti nel Molise, di sistemi di gestione per la sicurezza sul lavoro, evidenziando le criticità e i processi di semplificazione, finalizzati a migliorare la sicurezza nei posti di lavoro, la qualità delle prestazioni, l'immagine dell'impresa in particolare e del settore in generale.

Il progetto si svilupperà su più livelli e si avvarrà di metodi di conoscenza e produzione trasversali, basati sulla partecipazione attiva delle imprese e sul coinvolgimento dinamico dei soggetti che ricoprono ruoli aziendali per la sicurezza sul lavoro.

Le azioni e gli obiettivi del progetto che coinvolgono le imprese sono:

- Diffusione e conoscenza
- Approfondimento e sensibilità
- Affiancamento alle imprese per l'adozione dei SGSL

AZIONI E OBIETTIVI DI PERCORSO

Diffusione e conoscenza

obiettivi di percorso:

- Far conoscere alle imprese del settore gli obiettivi del progetto "EdilSicuro"
- Far conoscere alle imprese del settore le utilità del Sistema di Gestione Aziendale per la Sicurezza
- Far conoscere alle imprese del settore le opportunità connesse alla "Asseverazione"
- Valutare il livello di interesse e motivazione delle imprese sugli argomenti trattati.

attività:

- Eventi di comunicazione diretta e indiretta sul territorio molisano
- Assistenza erogata direttamente alle imprese da specifica struttura operativa presso la Scuola Edile – CPT del Molise
- Azioni di valutazione del livello di motivazione e gradimento delle imprese da coinvolgere nello sviluppo del progetto

Approfondimento e sensibilità

obiettivi di percorso:

- Conoscere, attraverso un'analisi oggettiva delle aziende partecipanti, i livelli di conformità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e di adozione dei collegati Sistemi di Gestione
- Conoscere, attraverso un'analisi soggettiva dei partecipanti le percezioni dei responsabili aziendali sull'argomento
- Valutare il livello di interesse e motivazione delle imprese sulla possibile implementazione di un sistema di gestione per la sicurezza in azienda

attività:

- Incontri e seminari tematici destinati all'approfondimento delle conoscenze sui sistemi di gestione per la sicurezza
- Raccogliere i dati e le informazioni necessarie e sviluppare un'analisi critica sui livelli di applicazione della normativa, di adozione dei sistemi di gestione e di raggiungimento dell'asseverazione
- Predisporre e sottoporre alle imprese specifici test di autorilevazione soggettiva
- Azioni di valutazione del livello di motivazione delle imprese per la selezione

Affiancamento alle imprese per l'adozione dei SGSL.

obiettivi di percorso:

- Favorire l'adozione del sistema di gestione, affiancando le imprese
- Verificare i livelli di implementazione e di efficacia del sistema
- Affiancare le imprese, che hanno correttamente adottato un sistema di gestione per la sicurezza nel lavoro, nel successivo percorso di asseverazione.

attività:

- Incontri di conoscenza con le aziende sui percorsi di adozione dei sistemi di gestione
- Servizi di affiancamento e di consulenza finalizzati a facilitare l'adozione dei sistemi di gestione e all'acquisizione dell'asseverazione
- Monitoraggio del percorso di adozione e correzioni personalizzate in itinere del sistema
- Affiancamento per la conduzione di audit interni per le verifiche finali sui livelli di adozione, condivisione e applicazione dei sistemi
- Azioni di affiancamento alle imprese, che hanno adottato un SGSL, per l'acquisizione dell'"Asseverazione"

IMPRESE COINVOLTE NEL PROGETTO

Il progetto, per funzionalità operativa, prevede nelle sue fasi di sviluppo un numero massimo di imprese:

- **120 imprese nella fase** "Diffusione e Conoscenza"
- **40 imprese nella fase** "Approfondimento e Sensibilità"
- **15 imprese nella fase** "Affiancamento alle imprese per l'adozione dei S.G.S.L."
- **5 imprese nella fase** "Affiancamento per l'asseverazione"

OPPORTUNITÀ E "ASSEVERAZIONE":

Una delle più importanti novità introdotte dal D.lgs. 81 nel 2008 è stata l'introduzione del termine "Asseverazione", presente nell'art. 51 dedicato agli Organismi Paritetici.

Il legislatore ha assegnato a tali Organismi un ruolo importante e strategico di verifica sulla efficace adozione aziendale di un modello organizzativo destinato a migliorare la salute e sicurezza nel lavoro.

Ricordiamo che con "ASSEVERAZIONE" si intende la verifica positiva (mediante sopralluogo e audit) e certificazione, da parte dell'Organismo Paritetico, circa la conformità del modello adottato.

Le imprese che adottano in generale un SGSL e che ottengono anche un certificato di "Asseverazione", acquisiscono particolari vantaggi, tra questi:

- efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.lgs. n. 231/01) con riferimento, chiaramente, ai reati in materia di salute e di sicurezza sul lavoro
- riduzione del premio INAIL
- partecipazione ad appalti che prevedono punteggi aggiuntivi per le imprese asseverate
- controllo dei rischi e delle azioni di prevenzione
- garanzia di conformità alla legislazione vigente e agli obiettivi aziendali
- aumento del livello di riconoscimento di affidabilità e qualificazione dell'azienda
- affidabilità e coinvolgimento delle risorse umane



EDILSICURO



CONTATTI E INFORMAZIONI

0874 64448
edilsicuro@scuolaedilemolise.it
www.scuolaedilemolise.it